

DRIVING4U

ROTTERDAM TAXI & LIMOUSINE SERVICE

De afgelopen maanden is er enorm veel veranderd in Nederland. Ook wij ervaren dat we moeten blijven schakelen en onze werkwijze steeds blijven aanpassen aan deze nieuwe regels. Gezondheid, veiligheid & service staan bovenaan.

In deze nieuwsbrief wilt de Rotterdamse **Wethouder Barbara Kathmann**, portefeuilles *Economie, Wijken en kleine kernen* iets tegen u zeggen en kunt u een interview lezen met **Directeur Driving4U-Amsterdam Toon Luitjens**.



Driving4U contactgegevens:

Vestiging Rotterdam: +31 (0)10 818 51 90 Rotterdam@driving4u.nl

Vestiging Amsterdam: +31 (0)20 337 1795 info@driving4u.nl



In Rotterdam zijn we niet alleen trots op onze haven. De haven zit in ons DNA en is goed voor vele duizenden banen. Ik vind het ongelooflijk knap hoe het goederenvervoer in de haven heeft kunnen doordraaien de afgelopen maanden en hoe veel bedrijven, groot en klein, in Rotterdam de handen uit de mouwen hebben gestoken om met creatieve ideeën het hoofd boven water te houden.

Maar voor dienstverleners in het personenvervoer, ook voor u dus, kwam de boel tot stilstand. Mouwen opstropen en sterker door was er niet bij, want in uw branche heerst een ongekende stilte. Toch zie ik ook dat u met man en macht doet wat mogelijk is om deze heftige tijd uit te zitten en zodra het weer kan, volop te gaan draaien. **Ik heb daar diep respect voor.**

Ú vertegenwoordigt de beroemde Rotterdamse mentaliteit van niet lullen, maar poetsen.

Toch blijven de komende maanden spannend en uitdagend. We moeten nog een tijd volhouden en niemand weet hoe lang. We houden ons vast aan hoop en perspectief. De gemeente Rotterdam doet er alles aan om dat perspectief te bieden. Onder de noemer *Rotterdam. Sterker Door* werken we continu aan grote en kleine maatregelen om de stad en de haven zo goed mogelijk door de crisis te slepen.

Net als u kijken we niet naar wat niet (meer) kan, maar naar wat wél kan en tegelijkertijd werken aan een spoedig herstel van onze economie na de crisis. Daar zijn we al mee begonnen: we investeren en we innoveren ons de crisis uit en zorgen dat stad en haven hier uiteindelijk sterker uit komen. Dit doen we niet alleen, maar samen met de stad.

De gigantische banenmotor die onze haven is, moet aan de gang blijven. De steunpakketten vanuit Den Haag helpen daarbij en we blijven bij het kabinet lobbyen voor steun en perspectief. In de tussentijd staat de gemeente Rotterdam voor u als ondernemer klaar. Weet het Coronaloket voor ondernemers te vinden via ondernemen010.nl. Daar helpen we u snel met allerlei vragen of maken we u wegwijs in de vele steunregelingen die er zijn opgetuigd.

U staat er niet alleen voor. Samen met u hoop ik dat onze economie weer snel op volle toeren kan draaien. Dat vrachtschepen, cruises en hotels weer vollopen zodat u weer 'gewoon' uw werk kunt doen. Nu doet het pijn, maar laten we met elkaar zorgen dat we er klaar voor zijn als de wereld straks stukje bij beetje weer open mag. Ik wens u de komende tijd veel sterkte en vooral een goede gezondheid.

Samen sterker door!

Barbara Kathmann, Wethouder Economie, wijken en kleine kernen



Maatregelen Driving4U COVID-19:

Persoonlijk contact:

- ✓ *Het verwelkomen van passagiers doen wij met een glimlach i.p.v. met een hand.*
- ✓ *We houden voldoende afstand.*
- ✓ *Tussen de chauffeur en de passagiers zit een plexiglas scherm, de passagiersstoel*

naast de chauffeur is geen zit plek.

✓ Iedereen draagt een mondkapje

Baggage in en uitladen:

✓ De passagier zal zelf de bagage in/uitladen, dit om het contact te minimaliseren.

Eventueel kan de chauffeur hierin ondersteunen met handschoenen aan.

Beschermingsmiddelen in de Taxi:

✓ Er zijn meerdere desinfectiepompjes , wegwerp handschoenen, mondkapjes & desinfectieschoonmaakmiddel in de Taxi aanwezig

Overige:

✓ Indien mogelijk de passagiers de handen te laten wassen voor de pick-up bijv. op het schip, in het hotel of op de airport, wij begrijpen dat dit soms lastig te verwezenlijken is en er staat daarom ook een desinfectiemiddel in de Taxi.

✓ De auto zal na elke rit worden schoongemaakt met desinfecterend middel.

✓ Als laatste het verzoek niet met groepen voor de deur te staan bij de rivierpolitie en groepen te laten vermengen, maar om de groepen zeelieden apart / in de taxi's te houden als er max. 2 opvarenden in de hal staan.

*"When your mission is to be grade, better and smarter, you need the best people **driving** your vision forward."*

Een Interview met: Toon Luitjens

1) Wie zijn mensen die jou beïnvloed hebben en die effect op jou hebben gehad als het gaat om carrière interesse?

Dat zijn mijn ouders die waren ook ondernemers in hart en nieren. Zij hebben mij altijd gestimuleerd om te ondernemen. In 1990 kocht ik een taxibedrijf in Amsterdam noord/Landsmeer Taxi Koppenol. Zij reden toen al scheepvaart, natuurlijk de ADM de NDSM maar ook directie vervoer bij de Shell in Noord. Daar is het begonnen , eind 1999 dit bedrijf verkocht en ben ik Driving4u begonnen.



2) Wat zijn je persoonlijke drijfveren in je dagelijks leven?

De doelstelling was een bedrijf te beginnen waarbij kwaliteit hoog in het vaandel stond.

Dat is gelukt, zowel de auto's als wel de chauffeurs zijn van top niveau. Tot voor de corona zat de groei er goed in, elk jaar een gestage groei.

3)Sinds maart jl. heeft de scheepvaart sector het enorm zwaar, wat heeft corona voor impact op Driving4U?

Sinds maart van dit jaar hebben wij het samen met vele andere bedrijven en sectoren erg zwaar.

De cruise sector en de hotel sector liggen helemaal stil, er dobberen nog wat cruise schepen op de ankerplaat voor de kust maar dat is het dan.

4) Met deze strengere maatregelen en de piek die virologen eigenlijk pas verwachten tussen december '20 en februari '21, hoe kijk je naar de aankomende maanden?

We moeten de komende maanden zien te overleven, ik hoop dat we in maart/april weer een beetje kunnen starten.

5)Leo Wols heeft in 2016 zijn bedrijf overgedragen aan zijn zoon Raymond Wols, wanneer wil jij gaan genieten van je welverdiende pensioen en draag jij Driving4U Amsterdam over aan jouw zonen?

Inmiddels ben ik al een beetje aan het afbouwen en geef ik steeds meer over aan mijn zoons Danny en Maikel. Dus ik ben in de ochtend iets later en ga wat eerder naar huis, maar dat komt ook natuurlijk omdat het niet zo druk is. Wat ik nog wel zou willen is nieuwe driving4u vestigingen langs de hele kust. Vanaf Delfzijl I tot aan Terneuzen zodat we overal dezelfde kwaliteit kunnen waarborgen.

6)In de taxibranche hoor je soms de raarste verhalen, zo heb ik wel eens gehoord dat een portier de slagboom niet open wilde doen en een taxi dwars door de poort reed(onbeladen); Wat is het raarste wat jij ooit heb meegemaakt op de Taxi?

Natuurlijk heb ik wel “dingen” meegemaakt zeker in de jaren dat ik zelf nog reed, maar die kan ik hier niet allemaal vertellen.

Ik ben nog regelmatig in de Haven van Amsterdam, maar ook in Rotterdam dan kom ik graag in café Het Vliegveld mijn persoonlijke verhalen vertellen.

<http://www.restaurantvliegveld.com>



FAQ:

1. Waarom is het voor zeevarenden zo moeilijk om naar huis te gaan?

Overheden over de hele wereld hebben internationale vluchten opgeschort, grenzen, havens en luchthavens gesloten en reisbeperkingen opgelegd aan buitenlanders om de verspreiding van het nieuwe coronavirus te beperken.

Die beperkingen hebben rechtstreeks invloed gehad op de capaciteit van zeevarenden om te reizen tussen de schepen die hun werkplek vormen en hun land van verblijf. COVID-gerelateerde beperkingen en sluitingen hebben dit proces belemmerd.

Grensafsluitingen betekenen dat sommigen niet konden om door het buitenland te reizen, of om naar luchthavens te reizen om hun vluchten naar huis. De situatie is verder gecompliceerd door moeilijkheden bij het verkrijgen visa of reisvergunningen voor doorreis landen of zelfs om hun landen van verblijf. Quarantainevereisten kan ook het reizen belemmeren.

Bovendien konden aanzienlijke aantallen zeevarenden niet naar huis gaan, omdat ze niet konden worden vervangen door de broodnodige hulpbemanningen. Vanwege reisbeperkingen zijn zeevarenden niet in staat geweest om naar het buitenland te reizen om aan boord te gaan, waardoor het wisselen van bemanning moeilijk of onmogelijk werd. Als gevolg hiervan melden zeevarenden dat hun contracten met maanden na hun oorspronkelijke einddatum worden verlengd, waardoor ze gedwongen worden aan boord te blijven in plaats van herenigd te worden met hun families. Hierdoor zijn duizenden zeevarenden op schepen gestrand zonder uitzicht op repatriëring. Herhaalde verlengingen van hun contracten hebben nu een niveau bereikt waarop dit niet kan doorgaan zonder ernstige gevolgen voor de gezondheid van zeevarenden en daarmee voor de veiligheid van de schepen die zij exploiteren.

2. Hoeveel zeevarenden bevinden zich in deze situatie?

Geschat is dat [eind september 2020 jl. ongeveer 400.000 zeevarenden](#) aan boord van commerciële schepen zaten, [die niet konden worden gerepatriëerd](#). [Op een willekeurige dag](#) werken bijna [een miljoen](#) zeevarenden op zo'n 60.000 grote vrachtschepen wereldwijd.

3. Waarom zijn bemanningswisselingen zo belangrijk?

Bemanningswisselingen zijn van vitaal belang om vermoeidheid te voorkomen en de gezondheid, veiligheid en het welzijn van zeevarenden te beschermen. Ze kunnen niet voor onbepaalde tijd worden uitgesteld. De duur van de contracten van zeevarenden varieert, maar ze werken doorgaans tussen de vier en zes maanden op schepen, gevolgd door een periode van verlof. Wanneer ze op zee zijn, werken ze vaak in ploegendienst van 10-12 uur, zeven dagen per week, waarbij ze taken uitvoeren die constante professionele aandacht vereisen.

4. Hoe kunnen bemanningswisselingen en repatriëring veilig plaatsvinden?

De protocollen geven advies over veilige procedures voor het toetreden tot schepen, het verlaten van schepen en repatriëring. Ze omvatten alles van het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM), COVID-19-testen, sociale afstand nemen, hygiënemaatregelen, temperatuurcontrole, tijdelijke huisvesting en voorstellen voor aangewezen rijstroken op luchthavens voor zeevarenden, om er maar een paar te noemen. Ze omvatten eisen voor rederijen en aanbevelingen aan regeringen, maritieme administraties en andere relevante nationale autoriteiten, zoals gezondheids-, douane-, immigratie-, grenscontrole-, zeehaven- en burgerluchtvaartautoriteiten.

Wij zijn [actief op Instagram](#), [volgen wij elkaar al?](#) Ook de [website van Driving4U-Rotterdam](#) updaten wij geregeld, onze laatste Covid maatregelen, brochures etc zijn te downloaden in PDF. <https://www.driving4urotterdam.nl/downloads>



Al tientallen jaren rijden wij voor onze klanten. Hebben we onderling een goed contact en is onze relatie gebaseerd op vertrouwen, kennis, een goede service en een fijne samenwerking.

Wij willen **jullie** dan ook **bedanken**, sinds 1978 staan wij 24/7 klaar om alle werkzaamheden uit te voeren & wij hopen dit nog lang te mogen doen.

Raymond Wols, Toon & Danny Luitjens



You can update your preferences or unsubscribe from this list.

This email was sent to <<Email Address>>
[why did I get this?](#) [unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
Driving4U Rotterdam · HM van Randwijckpad 33 · Hoogvliet, Zh 3191 Bd · Netherlands

